

惟实励新谋发展，奋楫笃行谱新篇

——2021年度苏州幼儿师范高等专科学校工作总结

2021年，学校在江苏省教育厅、苏州市政府、苏州市教育局的正确领导下，惟实励新、凝心聚力，全面围绕学校中心工作，编制完善“十四五”事业发展规划，以内涵发展与质量提升为核心，贯彻落实高质量发展样板“一校一策”与提质培优学校发展“任务清单”，专业建设、专业品质、培养质量、核心竞争力日益提升，现总结如下：

一、全面加强党的领导，党建工作扎实推进

一是提高政治站位，压实压紧责任。根据《中共苏州幼儿师范高等专科学校委员会会议事规则》，严格落实好“三重一大”集体决策制度。制定年度党委主体责任清单，印发年度党风廉政建设工作任务分解书，明确责任清单，把党规党纪贯彻落实到行政管理、教学科研、招生录取、基建后勤等业务管理和政策制度之中，出台《关于规范学校物品采购等重要事项的管理办法》《关于规范政府网上商城大宗物品采购的规定》，确保上级决策部署落地生根。严格执行《党内监督条例》，加强对教育改革发展的重大决策、重点领域监督。丰富“廉洁文化进校园”品牌建设，全面巩固“廉洁文化建设示范点”成果，完善学校《关于加强廉洁文化建设的实施意见》，把反腐倡廉教育纳入教材、教学计划与课堂教学中，开展师范毕业生廉洁专题教育，举办廉洁作品创作竞赛。深入学习“2021年全省教育系统全面从严治党工作会议”等会议精神，落实全面从严治党主体责任。

二是强化履职担当，抓实队伍建设。严格履行党委负责人“第一责任人”责任，落实领导班子成员“一岗双责”，班子成员根据工作分工，加强对分管部门和联系点党建工作的指导，并将党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查；严格落实双重组织生活制度，班子成员开设《凝心聚力学党史 奋力开启苏州幼专新征程》等专题党课。推进“双带头人”培育工程，开展校内“书记项目”申报工作，共立项《知行合一学党史 凝心聚力办实事》等5个书记项目。加强基层党组织建设，开展党支部述职评议考核。开展“园丁先锋示范岗”和“园丁先锋”评比，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。2021年基础支部荣获省委教育工委最佳党日活动优胜奖，学前一系支部荣获市委教育工委先进基层党组织。

三是坚持政治引领，筑牢思想根基。扎实推进党史学习教育，印发《关于开展党史学习教育的实施方案》《在全校党员干部中开展“两在两同”建新功行动实施方案》等文件，开展党史知识竞赛、主题征文、专题阅读分享会等学习实践活动，赴冯梦龙廉政文化基地、柳亚子纪念馆等开展沉浸式教育活动，暑期组织赴浙江大学开展骨干教师素能提升培训，开展党史学习教育系列专题报告，依托多种形式将党史学习教育推向纵深。将十四五发展规划制定、人才培养工作评估、职业教育“提质增效”等重点工作与党史学习教育相结合，深入开展习近平总书记在清华大学考察时的重要讲话精神、习近平总书记“七一”重要讲话精神、十九届六中全会精神的大学习、大讨论活动。成立师德专题教育领导小组，制定《师德专题教育实施方案》，持续开展“榜样人物·育

德课程”。扎实推进“我为群众办实事”项目，组织党员干部深入基层走访调研，抓好问题排查梳理，拿出解决方案，形成一批有分析、有对策、有启示的高质量调研报告和民情日记。

二、筑牢校园安全防线，疫情防控平稳有序

一是严密加强组织领导。学校落实防控工作责任制，定期召开疫情防控工作领导小组会议，统一领导学校疫情防控工作。先后印发《关于做好近期学校疫情防控工作的紧急通知》《关于进一步加强学校疫情防控工作的通知》等文件，进一步修订完善“两案九制”。坚持以疫情防控工作为重点，统筹抓好开学防控保障准备工作，制定师生错峰返校方案、线上教学实施方案，全力保障开学返校工作安全有序。落实24小时值班联络制度和门卫管理制度，确保疫情防控领导体制、应急机制、指挥体系正常运行。进一步提高校门管控力度，严格进出校园管理，严格执行出入登记、体温检测、健康码及行程轨迹查验等措施。充分做好防控预案，组织开展应急演练，确保应急处置机制畅通、及时、高效。

二是密切关注师生健康。严格健康上报制度，继续严格执行全口径“日报告”“零报告”制度，完善每日一梳理、每日一排查、每日一跟踪、每日一报送的工作机制。各地散发疫情后，学校坚持第一时间开展全面摸排，动态精准、分类掌握师生健康状况和行程轨迹，发现有中高风险地区旅居史或与确诊病例（含无症状感染者）有轨迹交叉的人员，建立“一人一档”，及时上报属地街道（社区）、疾控中心和教育行政部门，按要求执行相应防疫措施。接受省教育厅副厅长王成斌一行对学校疫情防控工作的专项督查。秋季学期开学后，我校有序完成全员核酸检测。

三是推动疫苗应接尽接。学校通过多种形式开展疫苗接种知识宣传普及，依托官网官微先后推出突发疫情自我防护、疫苗接种知识等相关信息，鼓励符合条件的师生主动接种新冠疫苗，共筑免疫屏障。教职员工（含服务外包人员）接种率达到 98%，年满 18 周岁的学生接种率达到 99.6%。暑期按照上级部门要求，稳妥有序做好 12-17 岁人群疫苗接种工作，目前全程接种率达到 93%。积极推动加强针接种工作，目前共计接种 587 人。

三、建设平安智慧校园，办学条件持续优化

一是加强基础设施建设，强化校园安全保障。根据平安校园的建设要求，完成了张力电子围栏重建、电子巡更升级，接入综合安防系统，与公安实时联动；更新安全防卫器械配备；完成专用教室的多媒体改造、合班教室显示系统改造、南门电子屏电路链路改造、数据中心虚拟化加固升级。花朵幼儿园完善一号楼体育设施设备和 3 个专用室场环境创设；教育幼儿园完成全园监控设施设备更新、校园无线网络升级、校园广播系统和电子大屏更新，装置入园刷卡闸机系统；姑香苑幼儿园完成了园所环境改造和张力电子围栏更换；高铁新城实验幼儿园全面竣工，9 月投入使用。

二是增强后勤保障能力，提升后勤服务质量。加强后勤管理，规范物品采购流程、OA 系统的申购操作与流程；严格食品安全管理，定期对食堂、超市、饮用水进行安全检查，把牢食品采购准入关，严禁“三无”食品进入校园，邀请社会各界及家长协助监督，接受卫监所、相关主管部门检查，无重大食品安全问题。根据疫情防控常态化要求，强化防疫物资储备，做好物资登记、

入库、发放等管理工作，并对防疫物资的使用开展专题培训。

三是加快智慧校园建设，优化开发馆藏资源。进一步加强智慧校园平台建设，构建完成了基于企业微信的学生办事大厅；完成基础库、教务系统、督学评教系统、网络教学资源库的功能性调整 and 开发；深度挖掘天翼云盘的功能，分层分级管理，保障了人才培养工作评估材料的保存、发布和安全。2021年1月被认定为“江苏省智慧校园”。多渠道采购纸质书籍与数字资源，严格监督图书全加工流程，目前图书资料中心一线馆藏共17.4万册；强化资源中心平台建设，对平台进行类目调整和资源优化，现有资源210G，为师生提供优质的多媒体资源服务平台。

四、专业建设稳步推进，人才培养成效显著

一是强化专业内涵建设。进一步规范教学管理，制定《教师教学工作规程（试行）》《教材管理办法（试行）》等相关文件。扎实推进专业建设，本年度我校学前教育专业群（含学前教育、早期教育、音乐教育专业）被确定为省高等职业教育高水平专业群；成立专业建设指导委员会，遴选一线园长、行业专家教授指导学校人才培养、教学改革、课程改革工作。着力推动课堂教学改革，先后制定学校《“课程思政”实施方案》和《〈劳动教育〉课程实施方案》，《学前儿童数学教育》获批2021年江苏省高等学校重点教材新编教材项目立项，《师德筑梦》课程成功入选江苏省首批课程思政示范课，1个项目获省高职高专院校思想政治理论课教学研究项目立项。学校在省职业院校教学大赛中获二等奖2项、三等奖2项；在省高等学校微课教学比赛中获一等奖1项、二等奖4项、三等奖3项；在全国教师教育教学信息化交

流活动中获“创新作品奖”1项、“研讨作品奖”2项。

二是扎实做好评建工作。本年度学校以评估工作为抓手，全面深化教育教学改革，优化人才培养和管理过程。精心组织，科学谋划，印发《新建高职院校人才培养工作评估实施方案》，成立人才培养工作评估领导小组和办公室，多次召开师生座谈会、动员会，建设迎评专题网站，编发评估简报、迎评手册；精细引导，全面落实，科学分解8项主要主要评估指标和28项基本要素指标，查摆现有问题、明确工作重点，全面总结学校人才培养模式、教育教学改革的成功做法和典型经验，形成《人才培养工作评估自评报告》和13项人才培养特色案例；精细引导，扎实推进，11月接受新建高职院校人才培养工作评估现场考察，专家组充分肯定了我校在教育教学改革和人才培养探索中所取得的成效，并针对发展中存在的问题精准把脉，学校根据专家组考察意见进一步梳理办学经验，并推进部署整改工作。

三是聚焦培养质量提升。加快人才培养层次提升，本年度与常熟理工学院、苏州科技大学开展5+2、3+2本科分段培养，继续与南京晓庄学院开展3+2本科分段培养，共计招生140人。顺利完成2021年五年一贯制学前教育专业招生录取工作，五年制学前教育专业计划招生，录取分数均达四星级高中分数线；三年制高专计划招生360人，学前教育3+2专业录取分数超本科分数线；完成2021级新生生源数据分析报告；2021届毕业生年终就业率为94%。加强基地建设，适应培养需要新增早教专业校外见实习基地13个、艺术类专业教学实践基地5个。学前二系学生毕业论文参加第十五届全国高校学前教育专业优秀毕业论文评

选，获二等奖 2 项、三等奖 4 项。艺术系开展“积薄为厚”毕业画展、“青春拂晓、共赴韶华”等综合素质汇报晚会。学生参加市中华红色经典美文诵读大赛，获特等奖 2 项；参加市第七届中小学生艺术展演活动，获一等奖 1 项，二等奖 1 项。

五、着力打造师表校园，师德养成体系完善

一是始终坚持思想政治引领。引导学生深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念、新思想、新战略，深入开展中国特色社会主义、中国梦宣传教育和社会主义核心价值观教育。结合庆祝中国共产党 100 周年诞辰，先后组织“党史故事我来讲”、“请党放心 强国有我”演讲比赛、青春故事报告会等活动。获第六届全市学生“学宪法讲宪法”比赛特等奖 1 项、苏州高校“我是传承者”主题演讲二等奖 1 项。组织团支部书记技能大比武等系列活动，获省赛三等奖 2 项。凝聚“艺术+思政”合力，开展“赤子心·百年情·中国梦”等 3 场系列信仰公开课；组织“团聚心向党，青春为祖国”主题快闪活动，作品参与《中国教育报》视频号云展播；以推优入团入党、评优评先及国家奖助学金的评选为抓手，评选一批优秀榜样力量感召带动身边学生思想及表现的提升，引领青年学生见贤思齐、奋发向上、崇德向善。

二是完善人文素养养成体系。举办第四届阅读推广月、第二届暑期声色悦读月，第二十五届读书节以“阅苏幼·承初心”为主题，共举办校园文化知识竞赛等活动 12 场。本年度开展学生阅读级考核 131 场，累计 3.4 万人次参与，发放学时 10.5 万个。学校获 2021 年度苏州市“全民阅读先进单位”称号，“悦读成

长计划”被评为“苏州市优秀阅读创新项目”。推进“第二课堂成绩单”制度建设，修订《学校“第二课堂成绩单”暨学生成长成绩单制度实施办法》，助力卓越幼师养成。组织开展“三下乡”社会实践，1个项目获省级优秀团队，1人获省级先进个人。申报立项29项校级、10项省级创新创业训练计划；获第十七届“挑战杯”江苏省选拔赛一等奖1项、二等奖1项、三等奖2项；获第五届江苏省大学生知识产权竞赛优秀组织奖；禁毒宣教项目获苏州市“青盾计划”立项；“故事姐姐”团队入选江苏省优秀青年志愿服务项目；舞蹈艺术团、健美操艺术团、语言艺术团等均在省级大赛中获一等奖。

三是持续推进国际理解教育。加强与本土国际幼儿机构沟通交流，邀请新区瑞景国际幼儿园来校开展《基于游戏的课程》讲座。邀请国外舞蹈家、音乐家来校开展《芭蕾和现代舞》《拉丁音乐的魅力》等音乐沙龙活动。积极组织老师参与香港耀中幼教学院的线上专业讲座和两岸三地的研讨活动，举办苏州幼专—香港耀中青年教师专业交流线上圆桌会议。受疫情影响，与加拿大乔治布朗学院线上完成友好协议的更新与续签；组织教师参加到市教育局“国际胜任力”线上培训；开展“中国故事”英文短视频大赛，厚植文化基因，增强师生国际理解力。

四是全面夯实宣传阵地建设。推进学校宣传阵地建设，成立“立体学党史”先锋阅览区，持续加大各类宣传平台的建设力度与融合深度，加大对各部门宣传工作的考核力度，开展2021年度宣传工作先进集体和先进个人评选工作。学校微信公众号目前粉丝1.98万人，2021年累计推送418条，总阅读量32.33万，

文章最高阅读打开量 2.8 万。苏幼青年累计推送 349 条，总阅读量 16.7 万；图书馆公众号累计推送 102 条，总阅读量 3.8 万。学校获社会媒体关注，《苏州日报》以《树两代师表 谱慧美华章》为题整版报道学校育人成效，杨建良校长开学第一课《擦亮青春底色，书写奋斗华章》登上“最美教育人”公众号，学生社会实践活动被中国共青团杂志、大学生新闻网、江苏新闻网等媒体报道。

六、加强科研过程管理，质控体系有效探索

一是科研项目提质增量。本年度累计立项各级各类课题 20 项，其中江苏省高校哲社课题 12 项、江苏省高等教育教改课题 3 项、国家一级学会课题 2 项、省一级学会课题 3 项。省十四五规划课题 14 项及市十四五规划课题 7 项正在评审中。科研成果获江苏省高等学校哲学社会科学研究成果三等奖 1 项。完成 19 项各级各类课题结项工作。

二是着力提升办刊质量。紧扣办刊定位，加强服务幼教事业的责任感，严格办刊环节，构建提高办刊质量的立体体系，本年度收到自然来稿 1200 余篇，共编辑出版 4 期杂志，新设“前沿访谈”“热点关注”栏目，发表幼教专家学者和幼儿园教师有关课程与教学、儿童发展、幼儿园管理、教师专业发展、家园合作等研究论文 80 余篇，杂志影响力进一步扩大。

三是探索质量管理体系。不断完善质量管理的组织构架，制定《教学质量保证与监控体系实施方案》，明确职责，落实主体责任，形成了由校党委（校长室）、质控中心、教务处、学工处、各系部、教研室和学生教学信息员队伍构成的组织网络，建立了

学校督导、系部督导和学生评教三级监控；每学期组织学生进行网上评教、教师网上评学、学生信息员信息反馈，全面反馈教师教学质量和教学态度。初步建立质量诊断与改进机制，将常态的推门听课、教学巡查与抽查及针对性检查相结合，通过学生座谈、调查问卷等形式，开展全方位的督查活动，逐步形成检查—反馈—整改的信息循环。

七、强化师资队伍建设，双师素养有力提升

一是不断加速教师专业成长。进一步制定完善教师发展的相关规章制度；积极做好各级各类优秀人才的推荐组织工作，根据21年省师培中心的预申报任务，落实21年的培训任务，并做好教师培训的报名、通知、归档工作，落实、组织省哲社骨干研修工作。制定教师校本培训方案，组织教师培训，开设课程思政专题讲座、青年教师专题讲座等系列教师专业成长活动。全面做好校内团队的申报、中期检查等考核工作。1位教师入选“青蓝工程”学术带头人，2位教师入选青年骨干教师培养对象。

二是持续提升教师双师素养。推进“一室一站”，依托张春霞大师工作室和11个教师工作站，安排教师深入幼儿园一线实践，加强“双师型”队伍建设。采用固定与流动相结合的方式安排专业教师参与工作室活动，举办学术讲座、主题沙龙，推动教师理念创新与实践技能提升；教师工作站每学期开展教科研活动3-5次，实现资源共享、师资互助。目前，学校专任专业教师双师比达97.37%。

三是规范教师招聘和职称评审工作。根据《教育部关于加强高等学校辅导员班主任队伍建设的意见》等文件精神，2021年

学校共招录事业编制专职辅导员 4 名。继续加大人才引进力度，2022 年招聘工作有序开展，面向社会公开招聘教师及专职辅导员共 7 名，其中专任教师 4 名，专职辅导员 3 名，目前简历审核等流程正在进行中。规范开展 2021 年职称评审工作，师范部 1 人晋升教授，2 人晋升副教授。

八、立足优势资源辐射，发挥社会服务职能

一是加快附幼品牌建设。扎实推进“花朵课程”建设，《生活化、游戏化幼儿园课程》获评江苏省基础教育类教学成果奖一等奖。教育幼儿园《中外姐妹园校本融合手拉手项目》获江苏省“十四五”首批基础教育职业教育对外合作交流重点建设项目立项，2 位骨干教师赴内蒙古赤峰开展暑期支教。花朵、教育幼儿园高质量完成省教师发展基地校评估汇报，接受省教育督导委员会督察组现场督导。高铁新城附幼作为民生实事工程项目之一，9 月正式招生，谱写校一地融合新篇章。四所附幼在积极发挥本校学生见实习、教学科研等基地的基础上，进一步示范辐射，与高新区锦峰实验幼儿园、张家港南丰实验幼儿园开展友好结对，与江苏第二师范学院、苏州科技大学、常熟理工学院、苏州盲聋学校等共建教育实习基地。

二是提升培训服务质量。高质量完成南京师范大学、江苏第二师范学院本科函授工作，目前在籍学员 115 人，做好本科函授点年审工作。做好南京师范大学、江苏第二师范学院 2022 级全国成人高考录取工作，南京师范大学成教本科录取 71 人。组织盐城师范学院自考助考，2021 级 269 人注册入学，目前在读学生 504 名。组织 2022 年国家本科自学考试报名工作，共计报名

1545 门次。组织中级育婴师培训共计 278 人。与江苏省教师培训中心合作，组织江苏省幼儿园任职资格培训共计 158 人。

三是推进实项目落地。与元和街道、常熟蒋巷村进行共建共享，开发“经典润乡土”特色项目，开设“兰香青韵”公益课堂。以“用爱守护‘特殊花朵’的美丽绽放”办实事项目为抓手，结合专业特色，聚焦特殊教育，与姑苏区特殊教育学校开展特教教师教育理论、专业能力研修项目结对，为特校提供舞蹈律动、音乐治疗和环境创设三个方面的专业指导；与苏州自闭症研究会共同开展“爱之影”影子老师培训、孤独症儿童赋能项目，共建“孤独症人士家校合作志愿者服务中心”。探索构建“校—校—会”合作模式，立足“一专业、一服务”，着力“聚难点、解痛点”，充分发挥服务社会的责任担当。

四是做好各类活动承办。承担江苏省第十届师范生教学基本功大赛学前教育组赛点工作，承办市教育局庆元旦迎新年教职工文艺演出，承担苏州市托育服务人才职前职后一体化培养培训调研座谈会、江苏省高校关工委第十一活动片工作会议等。接待南京师范大学、盐城师范学院、宁波幼专、广东茂名幼专、常州市武进区等各单位交流来访 20 余次。

九、聚焦群众关切问题，师生员工收获温暖

一是做好工会各项工作。认真执行“五必访”制度，坚持开展“送温暖”活动，帮扶措施落实，建立特殊家庭教职工档案。为全校教工购买苏州市职工大病医疗互助补充保障集体保险、苏州市女职工互助医疗特种保障集体保险。开展春节、教师节、工会进万家、“送清凉送安全送法律”慰问走访活动。本年度共走

访慰问 43 人次，合计慰问金额约 3.5 万元。组织在职及退休教师体检，开展女性健康知识讲座，为满 30 教龄教工颁发证书、召开“岁月如歌 情怀依旧”教师退休欢送会。组织开展教师节、元旦迎新等节庆活动；组织爱心助学结对活动、“同在蓝天下 慈善一日捐”活动，积极落实“一对一”爱生帮教行动，共有 100 余位师生进行了结对。校工会会员评家满意率达 100%，工会获评 2020 年度“苏州市模范职工之家”，附属花朵幼儿园工会组获评 2021 年度“模范教工小家”。

二是解决教职工关心事。开展校园环境整治专项行动，做好问浒河整治、校舍维修及设施设备添置工作。加强校舍环境卫生与安全隐患排查，开展“环境安全日”大检查大整改活动，接受全省高校安全工作检查组来校安全检查。结合“两在两同”建新功行动要求，通过教师节座谈、实地调研、访谈交流等方式，面向全校师生职工征集“心愿单”，围绕编外人员待遇、怀孕女职工关爱、青年教师专业成长等教职员工的关心事、关切事，形成问题清单、任务清单和责任清单，诚心办实事、尽力解难事，让师生员工拥有更多幸福感与获得感。

苏州幼儿师范高等专科学校

2021 年 12 月 30 日